

**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Глава Новобурасского  
муниципального района  
Саратовской области**

**А.Ф. Воробьев**



распоряжение администрации  
Новобурасского муниципального района  
Саратовской области  
от 20 июня 2023 г. № 314 -р

## **УСТАВ**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад «Березка» р.п. Новые Бурасы  
Новобурасского района Саратовской области»**

2023 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Берёзка» р.п. Новые Бурасы Новобурасского района Саратовской области» является правопреемником дошкольного образовательного учреждения «Филиппок», зарегистрированного Постановлением администрации Новобурасского района Саратовской области № 56 от 22.03.1996 г. регистрационный № 492 правопреемником дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1» р.п. Новые Бурасы Новобурасского района Саратовской области» реорганизованного путем присоединения Постановлением администрации Новобурасского района Саратовской области № 146 от 01.11.2013г.

1.2. Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органа местного самоуправления Новобурасского муниципального района в сфере образования.

1.3. Наименование Учреждения:

**полное** - Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Берёзка» р.п. Новые Бурасы Новобурасского района Саратовской области» (далее - Учреждение);

**сокращенное** - МДОУ «Детский сад «Берёзка» р.п. Новые Бурасы».

1.4. Место нахождения Учреждения:

*Юридический адрес:* Российская Федерация, 412580, Саратовская область Новобурасский район, р.п. Новые Бурасы, улица Советская, дом 13, корп. 1

*Почтовый адрес:* Российская Федерация, 412580, Саратовская область Новобурасский район, р.п. Новые Бурасы, улица Советская, дом 13, корп. 1

*Электронный адрес:* [mdoyberezka@mail.ru](mailto:mdoyberezka@mail.ru)

*Адрес официального сайта:* [berezkamdou.ucoz.ru](http://berezkamdou.ucoz.ru)

1.5. Организационно-правовая форма Учреждения - муниципальное учреждение.

Тип Учреждение: бюджетное

Тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

1.6. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Новобурасский муниципальный район Саратовской области.

1.7. Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Новобурасского муниципального района исполняет Администрация Новобурасского муниципального района (далее Учредитель). Место нахождения: Российская Федерация, 412580, Саратовская область, р.п. Новые Бурасы ул. Советская, д. 3.

1.8. Полномочия Учредителя Учреждения в части организации и предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по образовательным программам, дошкольного образования, за исключением полномочий по финансовому обеспечению образовательного процесса, отнесенных к полномочиям государственной власти субъекта Российской Федерации, и другие полномочия, связанные с процессом обучения, исполняет Управление образования администрации Новобурасского муниципального района на основании постановления администрации Новобурасского муниципального района о

01.11.2012 г. № 170 «О передаче полномочий администрации Новобурасского муниципального района в сфере образования Управлению образования администрации Новобурасского муниципального района»;

1.9. Учреждение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке, может иметь самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом управлении администрации Новобурасского муниципального района, круглую печать со своим наименованием, штамп и бланки установленного образца, символику.

1.10. Учреждение филиалов и представительств не имеет.

1.11. Учреждение создано без ограничения срока деятельности.

1.12. Учреждение от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.13. Учредительным документом Учреждения является Устав дошкольного образовательного учреждения (далее - Устав). Устав утверждается Учредителем и регистрируется в установленном действующим законодательством порядке. Изменения и дополнения утверждаются Учредителем, регистрируются в регистрирующем органе в установленном действующим законодательством порядке.

1.14. В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Саратовской области, органов местного самоуправления Новобурасского муниципального района, настоящим Уставом, а также локальными нормативными актами, которые Учреждение принимает по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

1.15. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение Совета родителей, Педагогического Совета, Общего собрания трудового коллектива, Совета образовательного учреждения, а также в порядке и случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзной организации.

1.16. В Учреждении не допускаются создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений).

1.17. Учреждение в целях выполнения стоящих перед ним задач имеет право устанавливать прямые связи с предприятиями, учреждениями и организациями, в том числе и иностранными.

1.18. Учреждение разрабатывает и обеспечивает мероприятия гражданской обороны на мирное время, а также планов повышения устойчивости функционирования Учреждения в чрезвычайных ситуациях.

1.19. Учреждение выполняет мероприятия по защите и жизнеобеспечению детей и персонала от последствий чрезвычайных ситуаций в условиях мирного и военного времени.

3.13. Наполняемость в группах определяется с учетом Санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций.

3.14. В Учреждение могут организовываться разновозрастные (смешанные) группы детей с учетом возможности организации в них режима дня соответствующего анатомо-физиологическим особенностям каждой возрастной группы.

3.15. Перевод детей из одной возрастной группы в другую осуществляется на основании приказа заведующего Учреждением в период с 01 июня по 31 августа текущего года.

3.16. Режим дня в Учреждение устанавливается в соответствии с бюджетным финансированием, в соответствии с возрастными особенностями детей способствует их гармоничному развитию.

3.17. Учреждение работает по режиму пятидневной рабочей недели с 07.00 до 19.00 и календарным временем посещения – круглогодично. Суббота, воскресенье и праздничные дни – нерабочие (выходные) (в предпраздничные дни с 7.00 до 18.00).

3.18. Ежедневный утренний прием детей проводят воспитатели, которые опрашивают родителей о состоянии здоровья детей.

3.19. Выявленные больные дети или дети с подозрением на заболевание в Учреждение не принимаются; заболевших в течение дня детей изолируют от здоровых детей (временно размещают в изоляторе) до прихода родителей (законных представителей) или направляют в лечебное учреждение.

3.20. Продолжительность самостоятельной деятельности детей, непрерывной непосредственно образовательной деятельности, прогулок, сна, а также допустимый объем образовательной нагрузки определяется Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций. Дополнительное образование (кружки) для детей дошкольного возраста не проводится за счет времени, отведенного на прогулку и дневной сон.

3.21. Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом.

Правила приема в части не урегулированной законодательством об образовании, определяются Учреждением и закрепляются в локальных нормативных актах.

Учреждение обязано ознакомить поступающего и (или) его родителей (законных представителей) со своим уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, правами и обязанностями обучающихся.

3.22. Дети с ограниченными возможностями здоровья принимаются на обучение по адаптированной основной образовательной программе дошкольного

образования только с согласия родителей (законных представителей), и на основании рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии, дети инвалиды также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Зачисление детей в Учреждение производится:

- в период комплектования Учреждений вновь поступающим воспитанниками - ежегодно с 01 июня по 31 августа;
- в случае доукомплектования Учреждений при наличии свободных мест – течение календарного года.

3.21. Между Учреждением и заявителем при зачислении ребенка Учреждение заключается договор, включающий в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра, ухода и оздоровления ребенка, длительность пребывания ребенка в Учреждении, а также расчет размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за содержание ребенка в Учреждении, заключается в двух экземплярах, один из которых остается в Учреждении, другой выдается родителям (законному представителю) в день заключения указанного договора.

3.22. Руководителем Учреждения издается приказ о зачислении ребенка в Учреждение в течении трех рабочих дней после заключения договора о образовании по образовательным программам дошкольного образования. Приказ о зачислении ребенка в Учреждение в трехдневный срок после издания размещается на информационном стенде Учреждения и на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

3.23. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением воспитанников из Учреждения:

1. в связи с получением образования (завершением обучения);
2. досрочно по следующим основаниям:
  - по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетнего воспитанника, в том числе в случае перевода воспитанника для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
  - по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе в случае ликвидации Учреждения.

Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных обязательств указанного обучающегося перед Учреждением.

Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ Учреждения об отчислении воспитанника из этого Учреждения. Права и обязанности воспитанника, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учреждения прекращаются с даты отчисления из Учреждения.

коллегиальности, обеспечивающего государственно-общественный характер управления Учреждением. Непосредственное руководство Учреждением осуществляет заведующий, назначаемый на эту должность и освобождаемый от нее главой Новобурасского муниципального района (далее в рамках настоящей главы – Работодатель) с обязательным заключением письменного трудового договора.

4.3. Заведующий действует от имени Учреждения, без доверенности представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами, несет ответственность перед родителями (законными представителями), Учредителем, государством, обществом за последствия своих действий в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом и заключенным с ним договором. При нарушении заведующим своих должностных обязанностей Работодатель вправе наложить взыскания на заведующего вплоть до освобождения его от занимаемой должности.

#### **4.3.1. Заведующий Учреждением обязан:**

- осуществляет руководство учреждением в соответствии с его уставом и законодательством РФ;
- обеспечивает системную образовательную, воспитательную, методическую и административно-хозяйственную работу учреждения;
- определяет стратегию, цели и задачи развития учреждения, принимает решения о программном планировании его работы;
- изучает и внедряет передовой педагогический опыт;
- совместно с коллегиальными органами Управления Учреждения осуществляет разработку, утверждение и реализацию программ развития образовательного учреждения, образовательной программы образовательного учреждения, учебных планов, учебных программ курсов, дисциплин, календарных учебных графиков, устава и правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения;
- создает оптимальные условия для полноценного всестороннего развития и обучения воспитанников, охраны и укрепления их здоровья в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и программами, реализуемыми в учреждении.
- исходя из условий работы и направленности реализуемых программ определяет структуру управления и штатное расписание учреждения в пределах выделенных ему в установленном порядке средств на оплату труда;
- поощряет и стимулирует творческую инициативу работников, поддерживая благоприятный морально-психологический климат в коллективе, создает условия обеспечивающие участие работников в управлении дошкольным образовательным учреждением;
- создает необходимые условия для непрерывного повышения квалификации работников и подготовки кадров;
- своевременно знакомит работников с законодательными и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность учреждения, локальными нормативными актами;

- устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам (ставка работников учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления);
- организует работу среди родителей (лиц, их заменяющих) по вопросам воспитания и обучения детей в семье, способствует пропаганде педагогических гигиенических знаний, привлекает родителей (лиц, их заменяющих) к участию в деятельности учреждения, определяемой уставом и родительским договором;
- регулирует деятельность в учреждении общественных организаций разрешенных законодательством РФ, обеспечивает эффективное взаимодействие с предприятиями и организациями, общественностью, родителями (лицами, их заменяющими);
- осуществляет связь со школами, детской поликлиникой;
- представляет интересы дошкольного образовательного учреждения действует от его имени без доверенности, представляет учреждение государственных, муниципальных, общественных и иных органах, учреждениях;
- распоряжается средствами и имуществом дошкольного образовательного учреждения в пределах своих полномочий и в соответствии с уставом, обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, соблюдение работниками правил санитарно-гигиенического режима и охраны труда, учет хранения документации;
- обеспечивает условия для работы медицинских работников, осуществляет контроль их деятельности, обеспечивает сбалансированное питание воспитанников с учетом режима работы учреждения;
- организует проведение в установленные сроки лицензирования учреждения аттестации и тарификации работников;
- организует в учреждении дополнительные услуги (в т. ч. платные) в соответствии с запросами родителей (лиц, их заменяющих);
- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;
- ведет учет военнообязанных согласно установленным правилам;
- осуществляет комплектование учреждения детьми соответствующего возраста в порядке, определяемом учредителем, заключает с родителями (лицами, их заменяющими) родительский договор. Обеспечивает социальную защиту воспитанников;
- назначает и увольняет работников, обеспечивает подбор и расстановку кадров, осуществляет руководство и контроль работы персонала, использование и развитие их профессиональных знаний и опыта, обеспечивает формирование резерва кадров в целях замещения вакантных должностей в учреждении;
- организует и координирует реализацию мер по повышению мотивации работников к качественному труду, в т. ч. на основе материального стимулирования, по повышению престижности труда в дошкольном образовательном учреждении, по укреплению дисциплины труда;

- отчитывается о своей деятельности и о состоянии дел в учреждении перед Учредителем, родителями (лицами, их заменяющими) и коллективом работников.
  - ведет в учреждении прием граждан и родителей (лиц, их заменяющих) в приемные дни и часы;
  - осуществляет обязанности контрактного управляющего учреждения согласно Федеральному закону № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (О Федеральной контрактной системе - ФКС): общие принципы, понятия и систему осуществления закупки для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- 4.3.2. Заведующий Учреждением имеет право:**
- решать все вопросы по управлению педагогической, хозяйственной и финансовой деятельностью учреждения в соответствии с действующим законодательством;
  - заключать хозяйственные и трудовые договоры, выдавать доверенности, открывать в банках расчетные и другие счета;
  - разрабатывать штатное расписание и смету расходов в пределах запланированных средств;
  - в пределах своей компетенции издавать приказы и распоряжения, утверждать локальные акты, определять объем учебной и другой нагрузки работников не ниже норм, предусмотренных трудовым законодательством; применять меры поощрения к работникам, а в необходимых случаях, предусмотренных законодательством, налагать дисциплинарные взыскания;
  - представлять работников к поощрению и награждению;
  - на ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлять работникам 42 календарных дня, а также пользоваться правами, предусмотренными ТК РФ и другими законодательными актами, Уставом и другими локальными актами организации;
  - контролировать и оценивать результативность деятельности каждого работника;
  - требовать от сотрудников МДОУ:
    - соблюдение технологии воспитательной, образовательной, экспериментальной, финансовой и административно-хозяйственной деятельности;
    - выполнения норм и требований профессиональной этики;
    - выполнение планов, программ;
    - выполнения должностных инструкций, трудовых договоров и рабочих графиков, Правил внутреннего трудового распорядка, Договора с родителями (законными представителями) воспитанников и других локальных актов МДОУ;
    - представлять сотрудников к награждению грамотами и почетными званиями при утверждении их представлений Педагогическим советом МДОУ;
    - налагать на сотрудников взыскания в соответствии с действующим законодательством;
    - заключать от имени МДОУ договоры с обучающимися и другими организациями, не противоречащие законодательству РФ, и т.ч. Договор между МДОУ и родителями (законными представителями) каждого воспитанника;



- требовать от родителей (законных представителей) воспитанников выполнения всех условий и пунктов Договора между ними и МДОУ;

- повышать свою квалификацию.

#### **4.3.3. Заведующий несет ответственность:**

- за реализацию в полном объеме образовательных программ  
- за жизнь и здоровье детей, организацию питания, санитарно-гигиеническое состояние учреждения;

- за соблюдение прав и свобод воспитанников и работников учреждения во время воспитательно-образовательного процесса в установленном законодательством РФ порядке;

- за выполнение законодательства об охране труда, своевременное и правильное расследование и учет несчастных случаев с воспитанниками и работниками учреждения во время воспитательно-образовательного процесса, разработку и выполнение мероприятий по устранению причин несчастного случая;

- за воспитательно-образовательную и финансово-хозяйственную деятельность учреждения перед учредителем; расходование средств, в соответствии со сметой, утвержденной учредителем; тарификацию работников; за правильное ведение денежной, материальной и продуктовой отчетности;

- за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций;

- за достоверность сведений и отчетности, подаваемых в вышестоящие органы, учреждения, родителям (лицам, их заменяющим) и гражданам;

- за организацию, полноту и качество воинского учета, организацию и выполнение мероприятий по гражданской обороне в случае чрезвычайных ситуаций, выполнение распоряжений начальника штаба гражданской обороны района;

- за уровень квалификации педагогических кадров;

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей в соответствии с действующим трудовым законодательством;

- за иные действия, предусмотренные законодательством РФ.

4.4. Управление Учреждением осуществляется следующими коллегиальными органами: **Общим собранием трудового коллектива** (далее – Общее собрание), **Педагогическим советом, Советом родителей, Советом образовательного учреждения.**

4.5. **Общее собрание** содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

4.5.1. Общее собрание трудового коллектива состоит из всех работников Учреждения. В общее собрание трудового входит заведующий Учреждения.

4.5.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения и в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

4.5.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственных общественных принципов.

#### 4.5.4. Функции Общего собрания:

- избрание представителей в комиссии по трудовым спорам в Учреждении и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие в установленном порядке Коллективного договора;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение и принятие Устава Учреждения, дополнений и изменений к нему;
- рассмотрение и принятие локальных актов, входящих в компетенцию
- принятие программы Развития учреждения Общего собрания.
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### 4.5.5. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

#### 4.5.6. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.5.7. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Представители родительской общественности. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5.8. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

#### Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

#### 4.5.9. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.5.10. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников Учреждения..

4.5.11. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения заведующего Учреждения.

Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех член трудового коллектива.

4.5.12. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами учреждения – Советом образовательного учреждения, Педагогическим советом, Советом родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета образовательного учреждения, Педагогического совета, Совета родителей;
- представление на ознакомление Совета образовательного учреждения, Педагогическому совету и Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета образовательного учреждения, Педагогического совета, Совета родителей;

4.5.13. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативным правовым актам.

4.5.14. Имеет иные полномочия в соответствии с законодательством РФ отнесенных к их компетенции.

4.6. Управление педагогической деятельностью осуществляет педагогический совет Учреждения, который является постоянно действующим коллегиальным органом управления. Педагогический Совет состоит из всех педагогов Учреждения, заведующего, медицинского работника Учреждения (или закрепленного за Учреждением), проводится не реже 4 раз в год.

4.6.1. Компетенция Педагогического совета:

- реализует государственную политику по вопросам дошкольного образования;
- ориентирует педагогический коллектив Учреждения на совершенствование образовательного процесса;
- вопросы повышения профессионального мастерства, развития творческой активности педагогических работников Учреждения;
- решает вопросы по организации образовательного процесса;
- рассматривает отчет о результатах самообследования и отчет финансовой хозяйственной деятельности;
- рассматривает выступление коллегиальных органов от имени Учреждения;
- разрабатывает и принимает образовательные программы для использования в Учреждении, планы работы Учреждения, календарный учебный график;
- рассматривает вопросы повышения квалификации, переподготовки и аттестации педагогических работников;
- организует изучение, обсуждение и принятие нормативно-правовых документов в области дошкольного образования.

4.6.2. Заседания Педагогического совета правомочны, если на них присутствует не менее половины его состава. Решение Педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

Решения, принятые в пределах компетенции Педагогического совета и не противоречащие действующему законодательству, носят обязательный характер и оформляются приказом заведующего Учреждения.

4.6.3. Педагогический совет из своего состава избирает председателя и секретаря открытым голосованием, сроком на один учебный год.

4.6.4. Секретарь педагогического совета несет ответственность за организацию и культуру делопроизводства педагогического совета.

4.6.5. Имеет иные полномочия в соответствии с законодательством РФ отнесенных к их компетенции.

4.7. Совет родителей Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления Учреждением. Состав Совета родителей избирается сроком на 1 год из числа родителей (законных представителей) на групповых родительских собраниях путем открытого голосования. Заседания Совета родителей проводятся не менее 2 раз в год.

4.7.1. Полномочия Совета родителей:

- содействует обеспечению оптимальных условий для организации образовательного процесса (оказывает помощь в приобретении технических средств обучения, подготовке наглядных методических пособий и т.д.);
- проводит разъяснительную и консультативную работу среди родителей (законных представителей) воспитанников об их правах и обязанностях;
- оказывает содействие в проведении массовых воспитательных мероприятий с детьми;
- участвует в подготовке Учреждения к новому учебному году;
- совместно с руководством Учреждения контролирует организацию качественного питания детей, медицинского обслуживания воспитанников;
- оказывает помощь руководству Учреждения в организации и проведении общих родительских собраний;
- рассматривает обращения в свой адрес, а так же обращения по вопросам, отнесенным настоящим положением к компетенции Совета родителей, по поручению руководителя Учреждения;
- принимает участие в обсуждении локальных актов Учреждения по вопросам, относящихся к полномочиям Совета родителей;
- принимает участие в организации безопасных условий осуществления образовательного процесса, выполнения санитарно-гигиенических правил и норм;
- взаимодействует с другими коллегиальными органами, общественными организациями по вопросу пропаганды традиций Учреждения;
- содействует в реализации уставных задач Учреждения;
- ведет контроль за привлечением и расходованием, использованием целевых взносов и добровольных пожертвований, оказывает помощь в привлечении внебюджетных средств на развитие Учреждения и укрепление материально-технической базы;

- содействует организации праздников, конкурсов, соревнований и др мероприятий;

4.7.2. Решения, принятые Советом родителей носят рекомендательный характер и оформляются протоколом.

4.7.3. Совет родителей из своего состава избирает председателя и секретаря сроком на 1 год открытым голосованием.

4.7.4. Председатель Совета родителей:

- организует деятельность Совета;
- информирует членов Совета родителей о предстоящем заседании менее чем за четырнадцать дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседаний Совета родителей;
- определяет повестку дня;
- осуществляет мониторинг выполнения решений Совета родителей;
- осуществляет сотрудничество с заведующим по вопросам развития Учреждения, укрепление материально-технической базы, создание условий, охраны жизни и здоровья детей.

4.7.5. Секретарь несет ответственность за организацию и культуру делопроизводства Совета родителей.

4.7.6. Имеет иные полномочия в соответствии с законодательством отнесенных к их компетенции.

4.8. Совет образовательного учреждения является коллегиальным органом Учреждения, который осуществляет решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции образовательного Учреждения.

4.8.1. Основными задачами Совета образовательного учреждения являются:

- определение основных направлений развития образовательного учреждения;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности образовательного учреждения, стимулирование труда его работников;
- содействие созданию в образовательном учреждении оптимальных условий и форм организации воспитательно-образовательного процесса;
- контроль за соблюдением надлежащих условий воспитания и обучения в образовательном учреждении, сохранения и укрепления здоровья воспитанников с целевым и рациональным расходованием финансовых средств образовательного учреждения;
- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда это необходимо;
- обеспечение информирования общественности о состоянии дел в образовательном учреждении.
- принятие положения Учреждения.

4.8.2. Совет имеет право выработать рекомендации по изменению и (или) дополнению в Устав образовательного учреждения (с последующим внесением данных изменений и дополнений на утверждение учредителя), в том числе в части определения прав и обязанностей участников воспитательно - образовательного процесса структуры, компетенции, порядка формирования и работы коллегиальных органов образовательного Учреждения;

4.8.3. Решения Совета носят рекомендательный характер, в случае если Советом не отведены Уставом образовательного учреждения полномочия на принятие решений.

4.8.4. Имеет иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации, отнесенных к их компетенции

4.8.5. Совет образовательного Учреждения.

Совет состоит из избираемых членов, представляющих:

а) родителей (законных представителей) воспитанников;

б) работников образовательного учреждения;

в) представителей общественных организаций, в т.ч. профсоюзных организаций.

4.8.6. В состав Совета образовательного Учреждения также входят директор образовательного учреждения и представитель учредителя.

По решению Совета в его состав также могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания и возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию образовательного учреждения (кооптированные члены Совета).

4.8.7. Совет имеет следующие полномочия и осуществляет следующие функции:

Согласует:

- программу развития образовательного учреждения;

- положение Учреждения о порядке установления выплат компенсационного стимулирующего характера к окладам работников Учреждения;

- стимулирующие выплаты педагогическому, административному, вспомогательному и техническому персоналу образовательного учреждения по представлению руководителя образовательного учреждения;

- смету расходования средств, полученных образовательным учреждением с Уставной приносящей доходы деятельности и из иных внебюджетных источников по представлению руководителя Учреждения;

- введение новых методик образовательного процесса и образовательных технологий.

4.8.8. Совет образовательного Учреждения ведет контроль за привлечением средств, расходованием, использованием целевых взносов и добровольных пожертвований, регулярно информирует участников образовательного процесса о своей деятельности и принимаемых решениях, заслушивает отчет руководителя образовательного учреждения по итогам года.

4.8.9. Совет образовательного Учреждения - формируется из равного количества родителей воспитанников (законных представителей) и работников Учреждения.

4.8.10. Совет образовательного Учреждения избирается на 1 год. Представители родителей избираются на общем родительском собрании Учреждения. Представители работников Учреждения избираются на общем собрании работников Учреждения. Любой член Совета может выйти из состава Совета по письменному заявлению. На освободившееся место избирается новый представитель.

- Совет на первом заседании избирает из своего состава председателя, который руководит работой Совета, проводит его заседания и подписывает решения.

- Совет ДОУ созывается председателем по мере необходимости, но не реже раз в год. Представители, избранные в Совет, выполняют свои обязанности общественных началах.

4.8.11. Решения Совета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей состава Совета и если за принятие решения проголосовало не менее двух третей присутствующих, среди которых были равным образом представлены все категории членов Совета. Процедура голосования определяется Советом Организации на своем заседании.

4.8.12. Имеет иные полномочия в соответствии с законодательством РФ отнесенных к их компетенции

#### 4.9. Компетенция Учредителя:

- создает условия для осуществления присмотра и ухода за детьми содержания детей в Учреждении;
- обеспечивает содержание зданий и сооружений Учреждения, обустройство прилегающей к нему территории.
- определяет порядок комплектования Учреждения;
- определяет основные направления и цели деятельности Учреждения;
- определяет количество групп в Учреждении исходя из их предельной наполняемости;
- согласует программу Развития Учреждения;
- закрепляет за Учреждением объекты права собственности на праве оперативного управления;
- осуществляет финансирование образовательной деятельности, содержания и развития материально-технической базы в рамках бюджетных ассигнований, утвержденных в бюджете района согласно муниципального задания и плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- утверждает Устав Учреждения, а также дополнения и изменения к нему;
- прекращает финансирование в случае лишения Учреждения лицензии на право ведения образовательной деятельности;
- определяет язык, на котором ведется обучение в Учреждении;
- реорганизовывает Учреждение в иное учреждение;
- контролирует Учреждение по вопросам сохранности и эффективности закрепленной за ним собственности;
- разрешает Учреждению аренду объектов собственности;
- назначает на должность заведующего Учреждением и освобождает его от должности, применяет меры поощрения и дисциплинарного взыскания, обеспечивает исполнение трудового законодательства в отношении руководителей муниципальных учреждений;
- выполняет иные функции, возложенные на Учредителя в соответствии с законодательством РФ.

4.10. К компетенции Учреждения относятся:

- разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями к образовательным стандартам;
- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчетов о результатах самообследования;
- установление штатного расписания;
- прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров;
- определение учебных изданий используемых при реализации образовательных программ дошкольного образования.
- разработка и утверждение образовательных программ Учреждения;
- разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программ развития Учреждения;
- прием обучающихся в Учреждение;
- индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;
- использование и совершенствование методов обучения и воспитания образовательных технологий;
- проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья обучающихся организации питания обучающихся и работников Учреждения;
- создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;
- обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;
- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.11. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

- обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ в соответствии с применяемыми формами, средствами, методами обучения и воспитания с учетом возрастных, психофизических особенностей, склонностей, способностей, интересов и потребностям обучающихся;
- создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся и работников Учреждения;



- соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Учреждения.

4.12. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников Учреждения. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности, Учреждение и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации

## **5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ**

5.1. Учреждение осуществляет самостоятельную финансово-хозяйственную деятельность на основе муниципального задания, формируемого Учредителем в пределах, установленных настоящим Уставом и действующим законодательством. Форма финансового обеспечения выполнения Учреждением муниципального задания осуществляется в виде субсидий из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации.

5.2. Источниками формирования имущества Учреждения являются:

- собственные средства Учредителя;
- бюджетные и внебюджетные средства;
- имущество, переданное Учреждению Учредителем;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- иные источники, не противоречащие действующему законодательству

Российской Федерации.

5.3. Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Собственником имущества Учреждения является Новобурасский муниципальный район.

5.4. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

5.5. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета открываемые в финансовом управлении администрации Новобурасского муниципального района в соответствии с положениями Бюджетного кодекса РФ.

Учреждение осуществляет операции по расходованию бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием, планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и с Бюджетным кодексом РФ.

5.6. Квалифицированное бухгалтерское обслуживание Учреждения осуществляет муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образования администрации Новобурасского муниципального района

на основании договора, заключенного между ними в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. Учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Под особо ценным движимым имуществом понимается движимое имущество без которого осуществление Учреждением своей уставной деятельности будет существенно затруднено. Порядок отнесения имущества к категории особо ценного движимого имущества устанавливается Правительством Российской Федерации.

Остальным находящимся на праве оперативного управления имуществом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно.

5.8. Учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых она создана, и соответствующую этим целям, при условии, что такая деятельность указана в Уставе. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения.

5.9. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за ним собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником этого имущества или приобретенного Учреждением за счет выделенных собственником имущества средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества Учреждения не несет ответственности по обязательствам Учреждения.

5.10. При ликвидации Учреждения ее имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования в соответствии с Уставом учреждения.

## **6. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

6.1. Права, обязанности и ответственность педагогических работников устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

6.2. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных (сторож, повар), учебно-вспомогательных (помощник воспитателя, младший воспитатель, машинист по стирке белья) медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

6.3. Право на занятие должностей, предусмотренных п.6.2. имеют лица отвечающие квалификационным требованиям, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

6.4. Права, обязанности и ответственность работников учреждения занимающих должности, указанные в п.6.2. устанавливаются законодательством

Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

#### **6.5. Работник имеет право на:**

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в соответствии с Уставом;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

#### **6.6. Работник обязан:**

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности т
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к иму третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственно руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

6.7. Работники Учреждения несут **ответственность** за неисполнение ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них должностных обязанностей, за нарушение норм законодательных и подзаконных актов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.8. Трудовые отношения с работниками Учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренных статьями Трудового кодекса Российской Федерации, могут быть прекращены на следующих дополнительных основаниях прекращения трудового договора педагогическим работником в соответствии со ст. 336 Трудового кодекса Российской Федерации:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника.

6.9. Работники Учреждения несут ответственность за неисполнение ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них должностных обязанностей, за нарушение норм законодательных и подзаконных актов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.10. Трудовые отношения с работниками Учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренных статьями Трудового кодекса Российской Федерации, могут быть прекращены на следующих дополнительных основаниях прекращения трудового договора педагогическим работником в соответствии со ст. 336 Трудового кодекса Российской Федерации:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника.

## **7. ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ**

7.1. Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о своей деятельности, и обеспечивает доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационных телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Учреждение обеспечивает открытость и доступность:

7.2.1. Информации:

- а) о дате создания образовательной организации, об учредителе, о нахождении образовательной организации, режиме, графике работы, контактных телефонах и об адресах электронной почты;
- б) о структуре и об органах управления образовательной организацией;
- в) о реализуемых образовательных программах, предусмотренных образовательной программой;
- г) о численности воспитанников по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований;
- д) о языках образования;
- е) о федеральных государственных образовательных стандартах образовательных стандартах (при их наличии);
- ж) о руководителе образовательной организации, его заместителях;
- з) о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы;
- и) о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, в том числе о наличии оборудованных объектов для проведения практических занятий, объектов спорта, средств обучения и воспитания, об условиях питания и охраны здоровья воспитанников);
- к) о количестве вакантных мест для приема (перевода) в Учреждение;
- л) о наличии и об условиях предоставления мер социальной поддержки;
- м) об объеме образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований;
- н) о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года;

#### 7.2.2. Копий:

- а) Устава образовательной организации;
- б) лицензии на осуществление образовательной деятельности (приложениями);
- в) плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, утвержденного в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- г) локальных нормативных актов по основным вопросам организации осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующих правила приема воспитанников, расписание организованной образовательной деятельности, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления воспитанников, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, правила внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка коллективного договора.

#### 7.2.3. Отчета о результатах самообследования.

- 7.2.4. Предписаний органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования, отчетов об исполнении таких предписаний;

## 10. ПОРЯДОК ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

10.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие, регулирующие образовательные отношения, в пределах компетенции Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке установленным Уставом.

10.2. Для обеспечения уставной деятельности Учреждение может принимать следующие виды локальных нормативных актов, которые регламентируют: административную и финансово-хозяйственную деятельность, вопросы организации образовательного процесса, отношения Учреждения с работниками и организацию образовательно - методической работы, деятельность органов самоуправления в Учреждении:

- Приказы нормативного характера;
- Положения;
- Правила;
- Инструкции;
- Программы;
- Договор, Соглашения, Контракты и т.д.

Указанный перечень видов локальных нормативных актов не является исчерпывающим и зависит от конкретных условий деятельности Учреждения; могут приниматься иные локальные нормативные акты.

10.3. Решение о разработке и принятии локальных нормативных актов принимает заведующий.

10.4. Проект локального нормативного акта до его утверждения заведующим направляется для согласования и принятия в соответствующий коллегиальный орган управления Учреждением.

При принятии локальных нормативных актов, регламентирующих основные направления деятельности Учреждения, в соответствии с компетенцией учитывается мнение общего собрания трудового коллектива, педагогического совета, Совета образовательного учреждения профсоюзного комитета.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников, учитывается мнение родителей (законных представителей) воспитанников (Совета родителей).

10.5. Локальные акты подлежат утверждению приказом заведующего Учреждением и вступают в силу с момента издания указанного приказа, если им не установлен иной срок вступления в силу локальных актов.

10.6. После утверждения локального нормативного акта, данный документ подлежит размещению на официальном сайте Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

10.7. Локальные нормативные акты Учреждения не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации, в том числе, настоящему Уставу.

10.8. В случае, если локальный нормативный акт не принимается коллегиальным органом управления учреждением, он возвращается на доработку. С

учетом поправок рассматривается коллегиальным органом управления Учреждением повторно.

10.9. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

10.10. Учреждением создаются условия для ознакомления всех работников, родителей (законных представителей) воспитанников с локальными нормативными актами и настоящим Уставом.

1.20. Учреждение имеет свой официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и адрес электронной почты.

## **2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ.**

2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, Саратовской области, правовыми актами органов местного самоуправления Новобурасского муниципального района, настоящим Уставом, Договором, заключаемым между Учреждением и родителями (законными представителями).

2.2. Предметом деятельности Учреждения является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, а также присмотр и уход за детьми в Учреждении.

2.3. Основной целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми;

Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по дополнительным общеразвивающим программам, реализация которых является дополнительной целью его деятельности, при наличии лицензии.

2.4. Для достижения указанных целей Учреждение осуществляет основные виды деятельности

- организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования;

- присмотр и уход за детьми.

2.5. Учреждение может оказывать иные виды деятельности:

- оздоровительные, организационные, дополнительные образовательные услуги сверх федерального государственного образовательного стандарта.

2.6. Право на осуществление образовательной деятельности у Учреждения возникает с момента получения им лицензии.

2.7. Учреждение осуществляет деятельность, связанную с оказанием услуг, в соответствии с муниципальным заданием Учредителя.

2.8. Муниципальное задание для Учреждения в соответствии с предусмотренными настоящим Уставом основными видами деятельности формирует и утверждает Управление образования администрации Новобурасского муниципального района, осуществляющее переданные функции и полномочия Учредителя. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

## **3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

3.1. Дошкольное образование является первым уровнем общего образования и направлено на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.



3.2. Учреждение обеспечивает получение дошкольного образования, присмотр и уход за воспитанниками в возрасте от 1 года 6 месяцев до прекращения образовательных отношений.

3.3. Деятельность Учреждения направлена на реализацию основных задач:

- охрану жизни и укрепление физического и психического здоровья воспитанников;
- обеспечение познавательного, речевого, социально-коммуникативного, художественно-эстетического и физического развития воспитанников;
- воспитание с учетом возрастных категорий воспитанников патриотизма, гражданской ответственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- взаимодействие с семьями для обеспечения полноценного развития воспитанников.

3.4. Сроки получения дошкольного образования устанавливаются Федеральным государственным образовательным стандартом (далее - ФГОС).

3.5. Содержание образовательной деятельности в Учреждении определяется основной образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой и утверждаемой Учреждением самостоятельно.

3.6. Образовательная программа дошкольного образования разрабатывается в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, а также с учетом соответствующих примерных образовательных программ дошкольного образования.

3.7. Образовательная программа дошкольного образования обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывает следующие структурные единицы, представляющие определенные направления развития и образования детей:

- физическое развитие
- социально-коммуникативное развитие
- развитие речи
- познавательное развитие
- художественно-эстетическое развитие

3.8. Образовательный процесс предусматривает обеспечение развития различных видов деятельности с учетом возможностей, интересов, потребностей самих детей.

3.9. Образовательная программа дошкольного образования может реализовываться в течение всего времени пребывания детей в Учреждении.

3.10. В Учреждении гарантируется получение образования на государственном языке Российской Федерации-русском языке.

3.11. Образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования в Учреждении осуществляется в группах.

3.12. В Учреждении могут функционировать группы детей раннего и дошкольного возраста, которые имеют общеразвивающую направленность.

3.24. О расторжении договора родители (законные представители) воспитанника письменно уведомляются руководителем образовательного учреждения не менее чем за 10 дней.

3.25. Медицинское обслуживание детей обеспечивается штатным и специально закрепленным органами исполнительной власти в сфере здравоохранения за Учреждением медицинским персоналом, который наряду с администрацией Учреждения несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, соблюдение режима и обеспечение качества питания. Учреждение обязано предоставить помещение с соответствующими условиями для работы медицинских работников, осуществлять контроль их работы в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Учреждения. Медицинские услуги в пределах функциональных обязанностей медицинского персонала учреждения оказываются бесплатно.

3.26. Работники Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства проходят медицинское обследование, обучение и аттестацию в области охраны здоровья и обеспечения безопасности жизнедеятельности, которое проводится за счет средств работодателя.

3.27. Организация питания возлагается на Учреждение. Учреждение обеспечивает гарантированное, сбалансированное питание воспитанников в соответствии с их возрастом и временем пребывания в Учреждении по нормам, утвержденным действующим законодательством.

3.28. Контроль за качеством, разнообразием питания, витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, за санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на заведующую Учреждением, закрепленный медицинский персонал в соответствии с компетенцией и бракеражной комиссией.

3.29. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников и работников.

3.30. Применение методов физического и психического насилия в отношении к воспитанникам не допускается.

3.31. Установление порядка и размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в Учреждении, определяется Учредителем в соответствии с действующим законодательством.

3.32. Учреждение вправе вести консультационную, просветительскую деятельность и иную не противоречащую целям создания Учреждения деятельность.

#### **4. УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ, КОМПЕТЕНЦИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ**

4.1 Структура, порядок формирования, срок полномочий, компетенция органов управления Учреждением, порядок принятия ими решений и представительство интересов Учреждения устанавливаются Уставом Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Управление Учреждением строится на принципе единоначалия.

7.2.5. Иной информации, которая размещается, публикуется по решению Учреждения и (или) размещение, опубликование которой являются обязательными в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Информация и документы, указанные выше, если они в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, подлежат размещению на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» и обновлению в течение рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений. Порядок размещения на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» и обновления информации об Учреждении, в том числе ее содержание и форма ее предоставления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

## **8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ИЗМЕНЕНИЕ ТИПА, ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

8.1. Учреждение может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О некоммерческих организациях" и другими федеральными законами. Реорганизация Учреждения может быть осуществлена в форме ее слияния, присоединения, разделения или выделения.

8.2. Принятие решения о реорганизации и проведение реорганизации Учреждения, Администрацией Новобурасского муниципального района.

8.3. Изменение типа Учреждения не является ее реорганизацией. Изменения в уставе Учреждения в его Устав вносятся соответствующие изменения.

8.4. Изменение типа бюджетной образовательной организации в процессе создания казенного учреждения осуществляются в порядке, установленном Администрацией Новобурасского муниципального района.

8.5. Изменение типа Учреждения в целях создания автономного учреждения осуществляются в порядке, установленном Федеральным законом "Об автономных учреждениях".

8.6. Принятие решения о ликвидации и проведение ликвидации Учреждения осуществляются в порядке, установленном Администрацией Новобурасского муниципального района.

8.7. Имущество Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по обязательствам Учреждения, направляется на цели развития образования в соответствии с уставом Учреждения.

## **9. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСТАВА**

9.1. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся в порядке, установленном федеральным законодательством для бюджетных учреждений, утверждаются Учредителем и подлежат регистрации в государственных органах регистрации юридических лиц.

9.2. Изменения и дополнения в Устав вступают в силу после государственной регистрации в установленном законом порядке.